



**GEDRAGSCODES  
BESTUURDER  
A.R.K. LILLE**

## **INHOUDSOPGAVE**

1	DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE	2
2	DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES	2
3	DEONTOLOGIE	3
4	DE GEDRAGREGELS VOOR DE BESTUURDER	3
4.1	<b>ALGEMEEN</b>	<b>3</b>
4.2	<b>SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG</b>	<b>5</b>

## 1 DOELSTELLING VAN DE GEDRAGSCODE

De onderstaande gedragsregels draaien allemaal rond kernwaarden die wij als A.R.K. Lille hoog in het vaandel dragen, zoals respect, integriteit, loyaliteit, discretie en fairplay. Wij wensen met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt. De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan leiden tot een tuchtrechtelijke sanctie. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden bij de club of van activiteiten die door de club georganiseerd worden.

Van de bestuurder wordt gevraagd om deze gedragsregels te respecteren en uit te dragen om alzo een preventief beleid te voeren.

## 2 DE OVERKOEPELENDE PRINCIPES

- De sport wordt georganiseerd en beoefend op een manier waarbij de gezondheid en het plezier van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal.
- Er wordt specifieke begeleiding voorzien en aandacht besteed aan minderjarigen door rekening te houden met hun ontwikkelingsniveau en eigenheid, zowel fysiek, als mentaal. De positieve waarden in de jeugdsport worden nagestreefd.
- Sportiviteit, respect en fairplay gelden zowel ten aanzien van clubleden, als van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand.
- Alle regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, corruptie, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. De bestuurder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen en zijn verantwoordelijkheid op te nemen.
- De bestuurder heeft aandacht om gezondheidsrisico's, prestatiedruk of blessures te voorkomen.

### 3 DEONTOLOGIE

- De bestuurder past de principes van 'goed bestuur' toe (transparantie, democratie, interne verantwoording en controle).
- De bestuurder voert zijn controlerende, adviserende, strategische en werkgeversrol op een professionele constructief-kritische en onafhankelijke wijze uit.
- De bestuurder handelt integer en ten dienste van de doelstellingen en de missie/visie van de club.
- De bestuurder engageert zich om maximaal aanwezig te zijn op de bestuursvergaderingen.
- Bestuurders communiceren transparant, leggen verantwoording af aan de Algemene Vergadering en aan elkaar. Ze houden elkaar voldoende op de hoogte van hun werking/ontwikkelingen binnen de toegekende functie/taak.
- De bestuurder is zich bewust van zijn/haar eigen rol en de onderlinge verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en handelt er naar.
- De bestuurder gaat zorgvuldig, ethisch en verantwoord om met de mensen en middelen van de organisatie.
- De bestuurder verbindt, faciliteert en staat open voor kritiek/feedback/voorstellen van trainers, vrijwilligers en sporters.

### 4 DE GEDRAGREGELS VOOR DE BESTUURDER

#### 4.1 ALGEMEEN

Van een bestuurder wordt verwacht dat hij ernstig handelt en dat hij zich bewust is van zijn voorbeeldfunctie.

In het bijzonder respecteert de bestuurder minstens de volgende gedragsregels:

- De bestuurder stimuleert een gezonde, ethische en veilige sportomgeving. De bestuurder is open en alert voor waarschuwingssignalen op dit vlak.
- De bestuurder kent en handelt naar alle regels en de richtlijnen, informeert de sporter en begeleiders erover, en ziet erop toe dat alle reglementen, regels, gedragscode en andere normen door eenieder toegepast worden.

- De bestuurder gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Hij zal bestuursbesluiten goed onderbouwen, zodat men begrip heeft voor de gekozen richting, en steeds een correcte belangenafweging maken. Als een onderwerp raakt aan zakelijke of privébelangen van de bestuurder, dan zal de bestuurder niet deelnemen aan de discussie en besluitvorming. Over dit onderwerp zal de bestuurder zich onthouden van het geven van adviezen of beïnvloeding van de besluitvorming.
- De bestuurder is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van kwetsende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps of internet, of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- De bestuurder respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken
- De bestuurder is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet. Hij gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie en niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen, zeker wanneer deze informatie vertrouwelijk is.
- De bestuurder voorkomt belangenvermenging of de schijn van belangenvermenging. Hij vervult geen bezoldigde of onbezoldigde nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie.
- De bestuurder neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de bestuurder dit onmiddellijk aan de overige bestuursleden.
- De bestuurder stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is.
- De bestuurder tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn.

## 4.2 SPECIFIEKE BEPALINGEN OMTRENT SEKSUEEL GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter, die te allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De bestuurder neemt (meldingen van) onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag ernstig.
- De bestuurder neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij anderen daartoe aanmoedigen.
- De bestuurder spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Hij/zij zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag en stimuleert het melden ervan. De bestuurder zal zijn bestuurstaken correct uitvoeren zodat geen gelegenheid ontstaat voor (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Het bestuur treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, begeleiders, bestuurders en anderen.
- De bestuurder zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de club API of federatie API.
- De bestuurder mag anderen (zoals een sporter of andere begeleider) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De bestuurder zal zich ervan onthouden de sporter te behandelen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijke gestelde doel. De bestuurder zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter in de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer.
- De bestuurder zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover de sporter. Zo zal de bestuurder:
  - geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van het machtsverschil dat bestaat tussen hem en de sporter, met het kennelijke oogmerk de sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
  - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
  - De bestuurder zal meewerken aan het intern / extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel

grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie  
aanhangig is. Hij / zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

**Handtekening bestuurder**

\_\_\_\_\_ (Naam)

(gelieve uw handtekening te laten voorafgaan door de handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd")